



## Kyrkostyrelsens cirkulär nr 11/2013

27.5.2013

### ÄNDRING AV REGLEMENTET FÖR KYRKORÅDET OCH GEMENSAMMA KYRKORÅDET

En ändring av kyrkolagen som gäller de tjänstemannarättsliga bestämmelserna (1008/2012), träder i kraft 1.6.2013. Frågan har behandlats mer ingående i Kyrkostyrelsens cirkulär 7/2013. Enligt lagens ikraftträdandebestämmelse kan arbetsgivartjänstestadgan följas under högst ett år efter lagens ikraftträdande, det vill säga till 31.5.2014, om inte en föreskrift i tjänstestadgan gäller ett ärende som regleras genom lag eller om den inte står i strid med kyrkolagen.

I 11 § 2 mom. i den modelltjänstestadga som godkändes av Kyrkostyrelsen 14.10.1993 och Kyrkans avtalsdelegation 29.10.1993 föreskrivs om den myndighet som besätter en tjänst. Enligt detta gäller att om ett reglemente eller en instruktion inte innehåller någon bestämmelse om myndigheten eller om kyrkofullmäktige vid inrättandet av tjänsten inte har förbehållit sig rätten att besätta tjänsten, så anställs en tjänsteinnehavare av kyrkorådet. Utan denna delegeringsbestämmelse ankommer beslutanderätten i ärendet på kyrkofullmäktige.

Om man även i fortsättningen på motsvarande sätt önskar delegera beslutanderätten till kyrkorådet eller inom kyrkliga samfälligheter till gemensamma kyrkorådet finns det skäl att ta in en bestämmelse om saken i kyrkorådets eller gemensamma kyrkorådets reglemente.

Bäst kunde bestämmelsen infogas i anslutning till 12 § i modellreglementet för kyrkorådet (Kyrkostyrelsens cirkulär nr 2/2005) som dess 3 mom. Det nya 3 momentet kunde lyda som följer:

”Kyrkorådet anställer en tjänsteinnehavare eller en arbetstagare om inget annat följer av kyrkolagen, kyrkoordningen, en instruktion eller av 15 eller 16 § i detta reglemente och om inte kyrkofullmäktige vid inrättandet av tjänsten förbehållit sig rätten att besätta tjänsten.”

I 15 § i modellreglementet föreskrivs om kyrkoherdens beslutanderätt och i 16 § om ekonomichefens beslutanderätt. Dessutom har man också med hjälp av en tjänsteinstruktion kunnat delegera rätten att anställa en tjänsteinnehavare eller en anställd till vissa andra tjänsteinnehavare (exempelvis fastighetschefen) eller med hjälp av instruktionen för en direktion till en direktion. Om den myndighet som säger upp eller häver ett tjänsteförhållande föreskrivs i 6 kap. 59 § i kyrkolagen (1008/2012).

En motsvarande bestämmelse kan infogas som 9 § 3 mom. i modellreglementet för gemensamma kyrkofullmäktige, varvid det nuvarande 3 mom. blir paragrafens 4 mom. Det nya 3 momentet kunde då lyda som följer:

”Gemensamma kyrkorådet anställer en tjänsteinnehavare eller en arbetstagare om inget annat följer av kyrkolagen, kyrkoordningen, en instruktion eller av 10 eller 11 § i detta reglemente och om inte gemensamma kyrkofullmäktige vid inrättandet av tjänsten förbehållit sig rätten att besätta tjänsten.”

Ändringen av reglementet måste göras senast 31.5.2014 och ska i enlighet med 24 kap. 1 § 2 mom. i kyrkolagen underställas domkapitlet för fastställelse. I samband med ändringen av reglementet kan man samtidigt fatta ett

beslut om att upphäva tjänstestadgan, om den inte av någon annan anledning behöver vara i kraft under hela övergångsperioden.

Närmare information fås av ecklesiastikrådet Pirjo Pihlaja, e-post [pirjo.pihlaja@evl.fi](mailto:pirjo.pihlaja@evl.fi), och t.f. arbetsmarknadsdirektör Timo von Boehm, e-post [timo.boehm@evl.fi](mailto:timo.boehm@evl.fi).

KYRKOSTYRELSEN

Jukka Keskitalo

Pirjo Pihlaja

ISSN 1797-0334