



KYRKOSTYRELSENS CIRKULÄR

Nr 11/2011  
30.3.2011

LIKABEHANDLING PÅ ARBETSPLATSER I EVANGELISK-LUTHERSKA KYRKAN I FINLAND

Kyrkostyrelsens plenum behandlade den 14 december 2010 rapporten *Kyrkan på väg mot likabehandling*, som utgör slutresultatet av det projekt om likabehandling i kyrkan som Kyrkostyrelsen genomfört 2008–2010. Projektets syfte var att utreda hur väl likabehandlingen uppfylls på kyrkliga arbetsplatser. Som bilaga till detta cirkulär skickas ett protokollsutdrag från behandlingen av rapporten i Kyrkostyrelsens plenum och rapporten *Kyrkan på väg mot likabehandling*.

I maj 2010 publicerades en resultatet av den likabehandlingsutredning som Kyrkostyrelsen låtit utföra. I utredningen gavs en omfattande översyn av församlingarnas anställdas och ledande förtroendevaldas erfarenheter av särbehandling, utan att man definierade om det gällde sådan diskriminering som anges i lag eller inte. Henrietta Grönlunds enkätundersökning om likabehandling på arbetsplatser i Evangelisk-lutherska kyrkan i Finland visade att församlingarnas anställda i rätt stor utsträckning upplever ojämnt bemötande, fördomar mot det som är annorlunda och en verksamhetskultur som är skadlig för arbetshälsan. Av undersökningen framgick att de största utmaningarna för jämlikheten är fördomar, avsaknaden av tydliga regler eller – om sådana finns – det att man inte känner till dem, inte följer dem eller att de inte övervakas i arbetsgemenskapen samt att frågor inte tas upp och behandlas.

När man vill nå full likabehandling i arbetslivet är anställningssituationer, arbetsplatsens rutiner och verksamhetssätt och atmosfären på arbetsplatsen avgörande delområden. I kapitel 3 i slutrapporten presenteras fortsatta åtgärder för att främja likabehandlingen på kyrkliga arbetsplatser inom dessa delområden. Som metoder för att förbättra likabehandlingen föreslås bland annat utbildning, ökad kunskap om de lagar som gäller för kyrkliga arbetsplatser, ökad öppenhet och intern information och engagemang från ledarskapet i verkställandet av likabehandlingen. Många åtgärdsförslag kan genomföras med redan existerande medel. I slutrapporten finns också en sammanställning över nyttiga handledningar som kan stödja detta arbete.

Främjande av likabehandling genom konkreta åtgärder förutsätter insatser från flera olika håll. Det är viktigt att var och en bär sitt ansvar för likabe-

handlingen på kyrkliga arbetsplatser. Församlingarna står i en nyckelposition när det gäller genomförandet av många av åtgärdsförslagen. I projektets slutrapport betonas att utvecklingen av likabehandlingen på arbetsplatserna inverkar på arbetsresultaten och orken och därigenom förlänger tiden i arbetslivet.

Kyrkostyrelsen följer upp de fortsatta åtgärderna i likabehandlingsprojektet och utvärderar behovet av eventuella nya åtgärder.

Henrietta Grönlunds rapport *Yhdenvertaisuus Suomen evankelis-luterilaisen kirkon työyhteisöissä* finns på adressen

<http://sakasti.evl.fi/yhdenvertaisuusjakirkko>.

Närmare upplysningar ges vid behov av ecklesiastikrådet Pekka Huokuna och projektsekreterare Kati Jääskeläinen, e-post [fornamn.efternamn@evl.fi](mailto:fornamn.efternamn@evl.fi).

Bilagor:

- Protokollsutdrag från Kyrkostyrelsens plenum 14.12.2010 (på finska)
- *Kyrkan på väg mot likabehandling*: Slutrapport från projektet Likabehandling i kyrkan

KYRKOSTYRELSEN

Jukka Keskitalo

Pekka Huokuna